

別表2

## 任用要件(常勤職員)

職階	区分	資格等要件	職務内容	職務遂行能力	習熟に必要な業務教育
管理職	総合管理職	介護支援専門員	法人の理念に基づき、経営的視点から施設等事務単位の目標・方針を策定し、所管する組織目標達成のために所属員を統括管理する	極めて広範かつ高度な企画立案力・決断力・管理統率力などの発揮	開設者研修 管理者研修 計画作成者研修 実践者研修
	管理職		施設・職場の方針に則り、部門の目標・方針を策定し、組織目標達成のために所属員を統括管理する	広範かつ高度な企画立案力・決断力・管理統率力などの発揮	管理者研修 計画作成者研修 実践者研修
専門職	専門職上級	介護支援専門員 正看護師	管理者の下、極めて高度な専門分野における担当責任分野を持ち、広範かつ高度な専門分野の知識・技術を用いて信頼性の高い業務を遂行する	広域かつ高度な専門知識・技術・技能、豊富な実務経験に基づく知識の発揮、判断力の発揮	計画作成者研修 実践者研修
	専門職	介護福祉士 準看護師	管理者の下、専門分野における一定範囲の担当責任分野を持ち、専門分野の知識・技術を用いて信頼性の高い業務を自立的に遂行する	実務上必要な専門知識や規律性・協調性・積極性・責任性などの仕事への旺盛な取組姿勢	
一般職	一般職指導者	旧ホームヘルパー2級	管理者の下、特定範囲の手続き業務や定型業務を自立的に遂行し、職場の中核的・指導的役割を果たす	実務上必要な業務知識・技術・技能並びに規律性・協調性・積極性・責任性などの仕事への旺盛な取組姿勢及び指導力	実務者研修 初任者研修
	一般職		管理者の下、特定範囲の定型業務を遂行し、職場の中核的・模範的役割を果たす	実務上必要な業務知識、技術・技能や規律性・協調性・積極性・責任性などの仕事への旺盛な取組姿勢	初任者研修
	一般職初任者		管理者の下、特定範囲の定型業務を自立的に遂行する	規律性・協調性・積極性・責任性などの仕事への旺盛な取組姿勢	