

別紙4(別紙) 評価基準

氏名:

自己評価を行い該当する「□」にチェックしてください

評価日:平成 年 月 日

(注) 評価基準には、真摯に業務に取り組んでいる職員には失礼にあたる言い回しもありますが、基準ですので解ください

評価項目		評価基準・評価点				
		5	4	3	2	1
1	計画力	<input type="checkbox"/> 全体業務が円滑に遂行される、効率的な計画を立てる事が出来る	<input type="checkbox"/> 事業所全体のバランスを見て、計画を立てられる	<input type="checkbox"/> とりあえず自分の予定は立てられる	<input type="checkbox"/> 人から言われて計画を立てる	<input type="checkbox"/> 言われても計画を立てない
2	実行力	<input type="checkbox"/> 業務について独力で遂行でき、後輩の指導が出来る	<input type="checkbox"/> 業務を独力で遂行でき、後輩の指導が出来る	<input type="checkbox"/> 自分の業務は一人でこなせる	<input type="checkbox"/> 人に聞きながら業務を行う	<input type="checkbox"/> 言われても言い訳をする
3	改善力	<input type="checkbox"/> チーム内の問題に対して、主体的に改善策を提案できる	<input type="checkbox"/> 事業所内の問題に対する改善策を提案できる	<input type="checkbox"/> 改善策を提案できるが、少ない	<input type="checkbox"/> 人が改善してくれるのを待つ	<input type="checkbox"/> 改善策に対して文句を言う
4	決断力	<input type="checkbox"/> 出来ない事でもポジティブにとらえて、どうすれば出来るのかを考える	<input type="checkbox"/> 現在の状況を客観的にかつ多角的に分析し、決断は素早く行う	<input type="checkbox"/> 判断が出来るが、複雑な場合判断に困る事がある	<input type="checkbox"/> 自分が物事を決める場を極力避ける	<input type="checkbox"/> 自分で決められないのに、人の決断には否定的
5	対外折衝力	<input type="checkbox"/> 外部からの信頼を得られる業務を遂行し、チーム全体のイメージ向上に努めている	<input type="checkbox"/> 確かな業務の遂行と、ホームの強みを適切にアピールが出来る	<input type="checkbox"/> ホームの強みをアピールするが、十分に伝えられない	<input type="checkbox"/> ホームの強みを十分にアピールできない	<input type="checkbox"/> 自分がすべきとはあまり思っておらず人任せ
6	責任性	<input type="checkbox"/> 自分は出来て当たり前、チーム全体の手伝いや助言をする	<input type="checkbox"/> 約束や期限は余裕を持って守る	<input type="checkbox"/> とりあえず約束や期限は守る	<input type="checkbox"/> 約束や期限は、問題があるはずらず	<input type="checkbox"/> 約束や期限はいつも守れない
7	積極性	<input type="checkbox"/> 自分自身の役割を自覚し、求められる以上を常に目指す	<input type="checkbox"/> 自分がすべき事と出来る事を把握し、人に言われる前から予想し動く	<input type="checkbox"/> とりあえず人に言われた事をする	<input type="checkbox"/> 人に言われるとしぶしぶ動く。時に文句を言う	<input type="checkbox"/> 言われてもなかなか動かない、人の足を引っ張る
8	協調性	<input type="checkbox"/> チーム全体が働きやすい様に常に調気を配り、調整ができる	<input type="checkbox"/> 複数の拠点の調整も難なくこなし、内部だけでなく、外部からの信頼も得られている	<input type="checkbox"/> とりあえず大きな問題がない場合は淡々と行うが、大きな問題があると混乱する	<input type="checkbox"/> 人の間に入り仲裁をしたり、業務の調整するのは苦手で、出来る人に任せる	<input type="checkbox"/> 自分がやらないのに、やっている人の文句を言う
9	スケジュールリング	<input type="checkbox"/> 必要とされる業務をチームで遂行する為に、効率の良い時間管理が出来る	<input type="checkbox"/> 予定は前日までに立て、かつ周囲にも分かる様になっている	<input type="checkbox"/> 当日の始業前に業務やアポ等の時間管理が出来る	<input type="checkbox"/> 予定が立っておらず、行き当たりばったり	<input type="checkbox"/> 人から予定を入れらると怒る
10	身だしなみ	<input type="checkbox"/> 周りの人が好ましく感じることを考え、身だしなみを整える	<input type="checkbox"/> 始業時やケアや入浴の度に身だしなみをチェックする	<input type="checkbox"/> 動きやすい服装を心掛けている	<input type="checkbox"/> 自分の好みの服装	<input type="checkbox"/> いつもだらしく、注意を聞かない
11	リーダーシップ	<input type="checkbox"/> チーム全体のモチベーションアップを図れる、チームの可能性を引き出せる	<input type="checkbox"/> 率先随伴で示し、指示は的確で方向性もブレない	<input type="checkbox"/> 大きな問題があると指示出来ない事がある	<input type="checkbox"/> その時の気分で指示を出すので、人が動きたくなくなる	<input type="checkbox"/> 人には文句しか言わない
12	マネジメント	<input type="checkbox"/> 自身のポジションですべき事を熟知し、的確な関わり方ができる。	<input type="checkbox"/> 人・物を効率よく生かし、各部門の統括と管理が出来る	<input type="checkbox"/> ビジョンを示すのは苦手だが、とりあえず人には動いてもらえる	<input type="checkbox"/> 管理は苦手、なので人に頼らず自分でやってしまう	<input type="checkbox"/> 人が動かないのは全て周りの悪いと思っている

13	プロ意識	<input type="checkbox"/> 介護のプロである事を自覚し、職位にこだわることなく業務を遂行でき、また周囲にもその様に働きかけている	<input type="checkbox"/> 介護のプロである事を自覚し、社員・パートの職位にこだわることなく業務を遂行できる	<input type="checkbox"/> プロとしてしなければならない事は理解するが、思う通りにはできない時がある	<input type="checkbox"/> プロとしての自覚が十分ではなく、また職位にこだわってしまう	<input type="checkbox"/> 自分で出来ないのを棚上げし、人を非難する
14	勤怠状況	<input type="checkbox"/> 急な休みや私用・急病に休む際も業務に支障が出ない様に連携がとれ、自己管理を行っている	<input type="checkbox"/> 急に休む事が極力無い様に自己管理が出来るとともに、周囲のフォローの意識もある	<input type="checkbox"/> 休まないようには努力はしているが、周囲へのフォローに欠ける	<input type="checkbox"/> 休まないようには努力はしている	<input type="checkbox"/> 休むのは当然の権利であり、周囲への気遣いはない
15	精神安定力	<input type="checkbox"/> 常に平静な精神状態で、穏やかな対応が誰に対しても出来る	<input type="checkbox"/> 感情的になる事はほとんど無く、粘り強く業務を遂行できる	<input type="checkbox"/> あまり感情的にならないが、人から注意される反発することがある	<input type="checkbox"/> 感情の起伏がはげしい	<input type="checkbox"/> 機嫌次第で周りに迷惑をかけても気づかない
16	業務習熟力	<input type="checkbox"/> 毎日、毎月のルーチン業務を理解・効率化し行動でき、後輩の指導を率先し行う	<input type="checkbox"/> 業務理解が高く、後輩の指導が出来る	<input type="checkbox"/> 日々業務はとりあえずこなせる	<input type="checkbox"/> 自分の思い込みで仕事をする事が多く、業務のミスもある	<input type="checkbox"/> 同じミスを何度も繰り返し、注意されても聞かない
17	接客対応力	<input type="checkbox"/> 利用者の状況に応じ、丁寧に笑顔で対応するとともに、周囲にも働きかけている	<input type="checkbox"/> 利用者の状況に応じ、丁寧に笑顔で対応する事ができる	<input type="checkbox"/> その時の気分でむらがあるが、努力はしている	<input type="checkbox"/> 利用者に対しての言動が不適切な場合がある	<input type="checkbox"/> 不適切な言動に対しての注意も聞かない
18	器物取扱能力	<input type="checkbox"/> 会社備品は、借りているものだと思い大切に使う。周りにもその様に促している	<input type="checkbox"/> 会社の備品は大事に取り扱っている	<input type="checkbox"/> とりあえず壊さない様にしている	<input type="checkbox"/> 自分が壊して怒れるのが嫌で、使うのを避ける場合がある	<input type="checkbox"/> 壊しても何とも思わない。注意をされると腹をたてる
19	利他精神力	<input type="checkbox"/> 利己的では無く、周りに対しての利益をもたらせるように行動し、周囲にも働きかける	<input type="checkbox"/> 利己的では無く、常に周りに対しての利益をもたらせる様行動している	<input type="checkbox"/> その時の気分でむらがあるが、心がけてはいる	<input type="checkbox"/> 利己的な言動が多い	<input type="checkbox"/> 利己的な言動が多く、注意されると腹をたてる
20	感謝の心	<input type="checkbox"/> 感謝の心を持ち利用者に対し接する事が出来、チーム内にも働きかけが出来る	<input type="checkbox"/> 感謝の心を忘れず、利用者に対し接する事が出来る	<input type="checkbox"/> 感謝の心を忘れる時もあるが、心がけてはいる	<input type="checkbox"/> 感謝の意識にかけ、自己本位な発言が多い	<input type="checkbox"/> 感謝の念は皆無で、不満ばかり言っている